

1. Mzdy / Číselníky mezd / Zákl. nemoc. dávek

Číselník hranic redukující vyměřovací základ při výpočtu dočasné pracovní neschopnosti byl doplněn o platné hodnoty pro rok 2025 a obsahuje hodnoty dle tabulky.

Mzs	Název Mzs	1. hranice	2. hranice	3. hranice	Koef.
2410	Náhrada mzdy – nemoc	1 552,00	2 328,00	4 656,00	0,175
2411	Náhrada mzdy – pracovní úraz	1 552,00	2 328,00	4 656,00	0,175
2412	Náhrada mzdy - nepracovní úraz	1 552,00	2 328,00	4 656,00	0,175
2415	Náhrada mzdy – karanténa	1 552,00	2 328,00	4 656,00	0,175
2310	Nemoc	1 552,00	2 328,00	4 656,00	1
2311	Pracovní úraz	1 552,00	2 328,00	4 656,00	1
2312	Nepracovní úraz	1 552,00	2 328,00	4 656,00	1
2320	Ošetřování člena rodiny	1 552,00	2 328,00	4 656,00	1
2324	Dlouhodobé ošetřovné	1 552,00	2 328,00	4 656,00	1
2326	Ošetřování člena rodiny – nepl.	1 552,00	2 328,00	4 656,00	1
2340	Peněžitá pomoc v mateřství	1 552,00	2 328,00	4 656,00	1
2360	Otcovská poporodní péče	1 552,00	2 328,00	4 656,00	1

2. Mzdy / Docházka / Svátky

Číselník byl naplněn dny státních svátků platných pro rok 2025.

Datum	Typ	Popis
01.01.2025	Svátek	Nový rok, den obnovy českého státu
18.04.2025	Svátek	Velký pátek
21.04.2025	Svátek	Velikonoční pondělí
01.05.2025	Svátek	Svátek práce
08.05.2025	Svátek	Den vítězství
05.07.2025	Svátek (So/Ne)	Den slovanských věrozvěstů
06.07.2025	Svátek (So/Ne)	Den upálení mistra Jana Husa
28.09.2025	Svátek (So/Ne)	Den české státnosti
28.10.2025	Svátek	Den vzniku samostatného československého státu
17.11.2025	Svátek	Den boje za svobodu a demokracii
24.12.2025	Svátek	Štědrý den
25.12.2025	Svátek	1. svátek vánoční
26.12.2025	Svátek	2. svátek vánoční

3. Mzdy / Číselníky mezd / Hodnoty mzdových složek

V číselníku byly provedeny nastavení následujících hodnot mzdových konstant.

Ukončené hodnoty mzdových konstant

Kód MZS	Název mzdové složky	Datum platnosti do	Hodnota
2180	Příspěvek na stravování za směnu	31.12.2024	116,20 Kč
2616	Odpočet ze základu ZP u poživatelů inv. důchodu	31.12.2024	15 440,- Kč
3105	Minimální měsíční mzda	31.12.2024	18 900,- Kč

Kód MZS	Název mzdové složky	Datum platnosti do	Hodnota
3106	Minimální hodinová mzda	31.12.2024	112,50 Kč
3108	Průměrná mzda	31.12.2024	43 967,- Kč
3115	Minimální měsíční mzda - Inv.důch.	31.12.2024	18 900,- Kč
3116	Minimální hodinová mzda - Inv.důch.	31.12.2024	112,50 Kč
3163	Roční limit hodnot nepeněžních benefitů	31.12.2024	21 983,- Kč
3180	Horní hranice stravného	31.12.2024	166,- Kč
3191	HO - firemní hod. částka náhrady nákladů	31.12.2024	4,50 Kč
3195	HO - max. hod. částka náhrady nákladů	31.12.2024	4,60 Kč
3231	Sazba přípl. za práci ve ztížených prac. podm. Kč/hod	31.12.2024	12,- Kč
3550	Hranice minimálního započitatelného příjmu NP	31.12.2024	4 000,- Kč
3554	Hranice minimálního započitatelného příjmu NP u DPP	31.12.2024	10 000,- Kč
3633	II. sazba pro výpočet soc. poj. za organizaci	31.12.2024	27,8%
3639	Max. vyměřovací základ SP	31.12.2024	2 110 416,- Kč
3641	Srážková daň - hranice I	31.12.2024	10 000,- Kč
3642	Srážková daň - hranice II	31.12.2024	4 000,- Kč
3660	II. Zálohová daň - minimum	31.12.2024	131 901,- Kč
3669	Roční hranice pro zvýšenou daň (solidární)	31.12.2024	1 582 812,- Kč
3758	Minimální měsíční mzda pro přiznání DB	31.12.2024	18 900,- Kč
3791	Životní minimum jednotlivce	31.12.2024	19 057,- Kč
R1390	Max. roční daň.odpočet penzijního pojištění	31.12.2023	24 000,- Kč
R1395	Konstanta pro roční daň. odpočet penzijního připojištění	31.12.2023	12 000,- Kč
R1490	Max. roční daň. odpočet životního pojištění	31.12.2023	24 000,- Kč

Nové nastavení hodnot mzdových konstant

V následující tabulce je uveden přehled nových nastavení mzdových konstant pro rok 2025.

Ostatní změny jsou uvedeny v tabulce.

Kód MZS	Název mzdové složky	Datum platnosti do	Hodnota
2180	Příspěvek na stravování za směnu	01.01.2025	123,90 Kč
2616	Odpočet ze základu ZP u poživatelů inv. důchodu	01.01.2025	15 749,- Kč
3105	Minimální měsíční mzda	01.01.2025	20 800,- Kč
3106	Minimální hodinová mzda	01.01.2025	124,40 Kč
3108	Průměrná mzda	01.01.2025	46 557,- Kč
3115	Minimální měsíční mzda - Inv.důch.	01.01.2025	20 800,- Kč
3116	Minimální hodinová mzda - Inv.důch.	01.01.2025	124,40 Kč
3163	Roční limit hodnot nepeněžních benefitů	01.01.2025	23 278,- Kč
3174	Roční limit hodnot zdravotních benefitů	01.01.2025	46 557,- Kč
3180	Horní hranice stravného	01.01.2025	177,- Kč
3191	HO - firemní hod. částka náhrady nákladů	01.01.2025	4,80 Kč
3195	HO - max. hod. částka náhrady nákladů	01.01.2025	4,80 Kč
3231	Sazba přípl. za práci ve ztížených prac. podm. Kč/hod	01.01.2025	13,- Kč

Kód MZS	Název mzdové složky	Datum platnosti do	Hodnota
3550	Hranice minimálního započitatelného příjmu NP	01.01.2025	4 500,- Kč
3554	Hranice minimálního započitatelného příjmu NP u DPP	01.01.2025	11 500,- Kč
36132	Sazba pro výpočet slevy na pojistném SP-SD	01.01.2025	6,5%
36333	II. sazba pro výpočet soc. poj. za organizaci	01.01.2025	28,8%
36335	III. sazba pro výpočet soc. poj. za organizaci	01.01.2025	26,8%
3639	Max. vyměřovací základ SP	01.01.2025	2 234 736,- Kč
3641	Srážková daň - hranice I	01.01.2025	11 500,- Kč
3642	Srážková daň - hranice II	01.01.2025	4 500,- Kč
3660	II. Zálohová daň - minimum	01.01.2025	139 671,- Kč
3669	Roční hranice pro zvýšenou daň (solidární)	01.01.2025	1 676 052,- Kč
3758	Minimální měsíční mzda pro přiznání DB	01.01.2025	20 800,- Kč
3791	Životní minimum jednotlivce	01.01.2025	19 540,- Kč
3219	Procento příplatku za odpol. směnu	01.01.2025	0 %
R1499	Max. roční daň. odpočet PSS	01.01.2024	48 000,- Kč

4. Mzdy / Pracovní poměry

4.1 ELEKTRONIZACE NEMOCENSKÝCH DÁVEK

V souvislosti s legislativními změnami týkajícími se elektronizace dávek nemocenského pojištění došlo ke změně zákona č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění, s účinností od 1. 1. 2025.

V souvislosti s těmito změnami bylo nutno do systému v extrémně krátkém čase zapracovat rozsáhlou softwarovou podporu pro **Oznámení zaměstnavatele o žádosti zaměstnance o dávku** (NEMPRI). Pro každou elektronizovanou sociální událost bylo nutno vytvořit speciální formulář umožňující sběr požadovaných dat, která jsou doplněna daty ze systému. Všechna data je možno následně ČSSZ odeslat elektronicky pomocí nového komunikačního rozhraní (NEMPRI25) elektronicky xml/VREP.

Pomocí nového rozhraní jsou zpracovány následující sociální události“

- Nemocenská
- Ošetřovné
- Dlouhodobé ošetřovné
- Vyrovnávací příspěvek v těhotenství a v mateřství
- Otcovská
- Peněžité pomoc v mateřství

Zároveň bylo nutno zachovat původní funkčnost systému, protože pro sociální události (ošetřovné, otcovská, dlouhodobé ošetřovné, PPM, apod.), u kterých bylo vystaveno rozhodnutí o vzniku/potvrzení do konce roku 2024, bude nadále používáno původní řešení NEMPRI20 (formulář NEMPRI_2020).

Pro sociální události, u kterých bylo vystaveno rozhodnutí o vzniku/potvrzení od 1. 1. 2025, se bude používat pouze NEMPRI25 (formulář NEMPRI_2025 – „Oznámení zaměstnavatele o žádosti zaměstnance o dávku“).

NEMPRI20 bude používána do doby ukončení poslední dávky vyplácené podle legislativy platné do 31. 12. 2024, tzn. že oba postupy zpracování budou využívány paralelně zhruba 1 rok. Rozhodné je datum, kdy je rozhodnutí /potvrzení ošetřujícím lékařem vystaveno.

Pro uživatele se systém práce nemění. Po zadání odpovídající mzdové složky

v pracovních poměrech datech (nemocenské, ošetřovné, otcovská, dlouhodobé ošetřovné, PPM) bude i nadále využíváno tlačítko **“Příloha”** umístěné v horní ovládací liště. Na základě data vzniku zpracovávané sociální události bude systém alternativně poskytovat rozhraní NEMPRI20 nebo NEMPRI25.

UPOZORNĚNÍ: Data zpracovávaná pomocí tohoto rozhraní nejsou v systému uložena. Pro archivaci dat doporučujeme zpracovaný formulář vytisknout (tiskárna / pdf) včetně archivace datové soubor xml.

UPOZORNĚNÍ: Formulář pro sociální události Otcovská a Peněžitá pomoc v mateřství nejsou s ohledem na časové možnosti kompletně dokončeny. Na jejich dokončení pracujeme. V rámci doplňkové aktualizace budou v nejbližších dnech dokončeny a funkčnost doplněna.

4.2 SOCIÁLNÍ POJIŠTĚNÍ - SLEVA NA POJISTNÉM U PRACUJÍCÍCH DŮCHODCŮ

Od ledna 2025 budou mít zaměstnanci, kteří jsou poživateli starobního důchodu za kalendářní měsíc nárok na slevu na pojistném na důchodové pojištění.

Starobní důchodci, kteří pracují, mají od ledna 2025 nárok na slevu ze sociálního pojištění. Na pojistném tak nyní ušetří 6,5 %. Zaměstnanci musí o uplatnění slevy požádat svého zaměstnavatele.

Zaměstnanec má nárok na slevu na pojistném ve výši 6,5 % ze svého vyměřovacího základu, a to od měsíce, ve kterém splnil stanovené podmínky:

- **je poživatelem starobního důchodu**
- **dosáhl důchodového věku**
- **vznikl mu nárok na výplatu starobního důchodu v plné výši podle zákona o důchodovém pojištění**

Tyto podmínky musí být splněny po celý kalendářní měsíc, za který zaměstnanec uplatňuje slevu na pojistném. Podmínka pobírání starobního důchodu po celý kalendářní měsíc se považuje za splněnou, pokud zaměstnanec starobní důchod v plné výši pobíral od počátku kalendářního měsíce, v němž zemřel, do dne jeho úmrtí.

Slevu uplatní u svého zaměstnavatele za kalendářní měsíc, v němž o slevu žádá, i za následující měsíce.

Sleva na pojistném náleží též z příjmů zúčtovaných za kalendářní měsíce následující po kalendářním měsíci, v němž zaměstnání skončilo, pokud se tyto příjmy zahrnují do vyměřovacího základu zaměstnance a v kalendářním měsíci, v němž zaměstnání skončilo, byly splněny podmínky podle odstavce 1.

Za den uplatnění nároku na slevu na pojistném se považuje den, ve kterém zaměstnanec prokázal zaměstnavateli splnění uvedených podmínek:

- doložením rozhodnutí o přiznání starobního důchodu a čestného prohlášení o nároku na výplatu starobního důchodu v plné výši

nebo

- doložením potvrzení plátce důchodu o pobírání starobního důchodu v plné výši s uvedením dne, od něhož výplata starobního důchodu v plné výši náleží.

Pozn.:

ČSSZ nemůže zaměstnavatelům tyto skutečnosti potvrzovat přímo z důvodu ochrany osobních údajů, navíc není jediným plátcem starobních důchodů.

Slevu nemůže zaměstnanec uplatnit zpětně. Pokud však zaměstnanec u zaměstnavatele nárok na slevu neuplatnil za kalendářní měsíc, v němž byly splněny podmínky nároku na slevu na pojistném, považuje se pojistné ve výši slevy, které zaměstnanec zaplatil, za přeplatek na pojistném (přeplatek nevzniká za kalendářní měsíce, které byly zhodnoceny jako pojistné doby pro přiznání důchodu). Přeplatek vrátí zaměstnanci na základě jeho písemné žádosti příslušná správa sociálního zabezpečení. Žádost zaměstnance musí být doložena potvrzením zaměstnavatele o výši vyměřovacích základů zaměstnance a o skutečnosti, zda byla zaměstnancem uplatněna sleva na pojistném za jednotlivé kalendářní měsíce, které zaměstnanec v žádosti o toto potvrzení uvedl. Zaměstnavatel má povinnost toto potvrzení vydat do 8 dnů ode dne obdržení žádosti.

Uplatnění nároku na slevu ve výpočtu zaměstnanců splňujících podmínky nároku je zadáním MZS “3611 - Star. důchodce - podmínky pro slevu na pojistném SP“ v pracovních poměrech datech zvoleného pracovního poměru:

3611 • Star. důchodce - podmínky pro slevu na pojistném SP – pokud bude daná složka uvedena se **stavem ANO**, do pracovních poměrů dat, bude u tohoto pracovního poměru systém počítat slevu na pojistném.

Základ a vypočítaná sleva je zobrazena v seznamu “Přehled sociálního pojištění”.

4.3 SOCIÁLNÍ POJIŠTĚNÍ – ZAMĚŠTNANCI V RIZIKOVÉM ZAMĚŠTNÁNÍ

Pro zaměstnavatele se v roce 2025 budou uplatňovat hned tři různé sazby pro odvod pojistného, přičemž bude záležet na tom, zda tito zaměstnavatelé zaměstnávají tzv. zdravotnické záchranáře a členy jednotek hasičského záchranného sboru podniku, nebo zaměstnance, kteří vykonávají činnost v rizikovém zaměstnání:

- **24,8 %** z částky vyměřovacího základu, jež odpovídá úhrnu vyměřovacích základů jeho zaměstnanců, kteří **nevykonávají činnost v rizikovém zaměstnání nebo činnost zdravotnického záchranáře nebo člena jednotky hasičského záchranného sboru podniku** (z toho 2,1 % na nemocenské pojištění, 21,5 % na důchodové pojištění a 1,2 % na státní politiku zaměstnanosti);
- **28,8 %** z částky vyměřovacího základu, jež odpovídá úhrnu vyměřovacích základů jeho zaměstnanců, kteří **vykonávají činnost zdravotnického záchranáře nebo člena jednotky hasičského záchranného sboru podniku** (z toho 2,1 % na nemocenské pojištění, 25,5 % na důchodové pojištění a 1,2 % na státní politiku zaměstnanosti). Dochází k postupnému navyšování, které bude završeno v roce 2026, a to sazbou 29,8 %;
- **26,8 %** z částky vyměřovacího základu, jež odpovídá úhrnu vyměřovacích základů jeho zaměstnanců, kteří **vykonávají činnost v rizikovém zaměstnání** (z toho z toho 2,1 % na nemocenské pojištění, 23,5 % na důchodové pojištění a 1,2 % na státní politiku zaměstnanosti). Dochází k postupnému navyšování: v roce 2026 bude sazba činit 27,8 %, v roce 2027 pak 28,8 % a počínaje rokem 2028 pak 29,8 %.

Od 1. 1. 2025 je vyměřovacím základem zaměstnavatele:

1. částka odpovídající úhrnu vyměřovacích základů jeho zaměstnanců, kteří nevykonávají činnost v rizikovém zaměstnání nebo činnost zdravotnického záchranáře nebo člena jednotky hasičského záchranného sboru podniku.

2. částka odpovídající úhrnu vyměřovacích základů jeho zaměstnanců, kteří vykonávají práci zdravotnického záchranáře nebo člena jednotky HZS podniku.

MZS 26303 - Soc. poj. - vyměřovací základ II. sazba za PP

MZS 96343 - Soc. poj. - organizace II sazba – výše pojištění

3. částka odpovídající úhrnu vyměřovacích základů jeho zaměstnanců, kteří vykonávají činnost v rizikovém zaměstnání.

MZS 26305 - Soc. poj. - vyměřovací základ III. sazba za PP

MZS 96345 - Soc. poj. - organizace III sazba – výše pojištění

V souvislosti se zavedením třetí sazby pro odvod pojistného, byl upraven výpočet mezd. Do systému byly doplněny MZS umožňující definovat data pro výpočet. **Následující MZS definované v pracovních poměrech datech zaměstnanci umožňují výpočet pojistného dle třetí sazby. V pracovních datech je zadávána pouze jedna ze složek a to dle způsobu vykonávání činnosti – výhradně / částečně.**

3075 • Riziková činnost na plný úvazek – nová mzdová složka umožňující identifikovat zaměstnance, který vykonává výhradně činnost v rizikovém zaměstnání. Pokud bude MZS nastavena v pracovních poměrech datech na hodnotu ANO, bude celá dopracovaná doba považována za rizikovou činnost a základ SP bude považován za vyměřovací základ zaměstnance, který vykonává činnost v rizikovém zaměstnání

nebo

1185 • Počet hodin práce rizikové činnosti z odpracované doby – pokud zaměstnanec nevykonává výhradně činnost v rizikovém zaměstnání nebo práce záchranáře, je potřebné určit, kolik hodin vykonával činnost v rizikovém zaměstnání. Tyto hodiny se nezapočítávají do odpracované doby. Slouží k rozdělení celkového vyměřovacího základu na poměrné části. Tato složka představuje počet hodin, které z celkové odpracované doby odpracoval v rámci činností v rizikovém zaměstnání.

Poznámka:

Pokud jako zaměstnavatel nezaměstnáváte záchranáře nebo vaši zaměstnanci nevykonávají činnosti v rizikovém zaměstnání, není potřeba měnit způsob zpracování mezd.

4.4 Nové MZS pro PRODUKTY SPOŘENÍ NA STÁŘÍ

V souvislosti se změnou zákona o dani z příjmu dle §15 – produkty spoření na stáří a v souvislosti s novým způsobem jejich výkaznictví v rámci formulářů "MFin 25 5460 vzor č. 33 – Potvrzení o zdanitelných příjmech ze závislé činnosti, sražených zálohách na daň z těchto příjmů a daňovém zvýhodnění" a "MFin 25 5460/1 vzor č. 29 - Výpočet daně a daňového zvýhodnění u daně z příjmů fyzických osob ze závislé činnosti" je v systému doplněna sada nových mzdových složek.

Produktům spoření na stáří se pro účely daní z příjmů rozumí:

- penzijní připojištění se státním příspěvkem podle zákona upravujícího penzijní připojištění se státním příspěvkem
- doplňkové penzijní spoření podle zákona upravujícího doplňkové penzijní spoření
- penzijní pojištění u instituce penzijního pojištění
- soukromé životní pojištění
- dlouhodobý investiční produkt
- pojištění dlouhodobé péče

Pokud tyto produkty vznikly na základě smluv uzavřených po 1. 1. 2024 a příspěvky jsou realizovány v rámci mzdy,:

- kde jako zaměstnavatelé přispíváte zaměstnancům na některý z výše uvedených produktů,
- kde je zaměstnancům na tyto produkty srážen jejich příspěvek na spoření v rámci mzdy,

je potřeba tyto příspěvky vykazovat pomocí MZS uvedených v následující tabulce.

Kód	Název	Typ	Popis
4710	PSS-penz.připojištění se státním příspěvkem-zaměstnanec	Nepřednostní srážky a exekuce	Produkt spoření na stáří - částka příspěvku zaměstnanec na penzijní připojištění se státním příspěvkem podle zákona upravujícího penzijní připojištění se státním příspěvkem
4720	PSS-doplňkové penzijní spoření-zaměstnanec	Nepřednostní srážky a exekuce	Produkt spoření na stáří - částka příspěvku zaměstnanec na doplňkové penzijní spoření podle zákona upravujícího doplňkové penzijní spoření
4730	PSS-penzij.pojištění u instituce penz.pojištění-zaměstnanec	Nepřednostní srážky a exekuce	Produkt spoření na stáří - částka příspěvku zaměstnanec na penzijní pojištění u instituce penzijního pojištění
4740	PSS-soukromé životní pojištění-zaměstnanec	Nepřednostní srážky a exekuce	Produkt spoření na stáří - částka příspěvku zaměstnanec na soukromé životní pojištění
4750	PSS-dlouhodobý investiční produkt-zaměstnanec	Nepřednostní srážky a exekuce	Produkt spoření na stáří - částka příspěvku zaměstnanec na dlouhodobý investiční produkt
4760	Pojištění dlouhodobé péče-zaměstnanec	Nepřednostní srážky a exekuce	Částka příspěvku zaměstnanec na pojištění dlouhodobé péče
4721	PSS-doplňkové penzijní spoření-organizace	Ostatní	Produkt spoření na stáří - částka příspěvku organizace na doplňkové penzijní spoření podle zákona upravujícího doplňkové penzijní spoření
4731	PSS-penz.pojištění u instituce penz.pojištění-organizace	Ostatní	Produkt spoření na stáří - částka příspěvku organizace na penzijní pojištění u instituce penzijního pojištění
4741	PSS-soukromé životní pojištění-organizace	Ostatní	Produkt spoření na stáří - částka příspěvku organizace na soukromé životní pojištění
4751	PSS-dlouhodobý investiční produkt-organizace	Ostatní	Produkt spoření na stáří - částka příspěvku organizace na dlouhodobý investiční produkt

Realizace příspěvků ve mzdě pomocí těchto MZS zajistí jejich načítání a zobrazování ve formuláři "MFin 25 5460 vzor č. 33 – Potvrzení o zdanitelných příjmech ze závislé činnosti, sražených zálohách na daň z těchto příjmů a daňovém zvýhodnění"

K realizaci příspěvků je možno nadále využívat stávajících složek (složky uvedené v tabulce). Tyto složky budou zahrnuty pouze do výpočtu daně a daňového zvýhodnění = ročního zúčtování záloh.

Kód	Název	Typ	Popis
2720	Penzijní připojištění, spoření - zaměstnanec	Nepřednostní srážky a exekuce	Měsíční platba zaměstnanec na penzijní připojištění nebo doplňkové penzijní spoření (příspěvek podléhá snížení daň. odpočtu)
2721	Penzijní pojištění - organizace	Ostatní	Částka příspěvku organizace na penzijní poj. zaměstnanec
2724	Penzijní pojištění - zaměstnanec	Nepřednostní srážky a exekuce	Měsíční platba zaměstnanec na penzijní pojištění (příspěvek nepodléhá snížení daň. odpočtu)
2725	Životní pojištění - zaměstnanec	Nepřednostní srážky a exekuce	Měsíční platba zaměstnanec na životní pojištění
2726	Životní pojištění - organizace	Ostatní	Částka příspěvku organizace na životní poj. zaměstnanec

4.5 Nová MZS pro ZDRAVOTNICKÉ BENEFITY

Do mzdových složek systému byla přidána "**MZS 2174 - Nepeněžní plnění - zdravotní benefity**". Složka umožňuje zaměstnavatelem poskytnuté zdravotní benefity zahrnout do mzdy zaměstnanec. Mezi tyto benefity patří pořízení zboží nebo služeb zdravotního, léčebného, hygienického a obdobného charakteru od zdravotnických zařízení nebo pořízení zdravotnických prostředků na lékařský předpis.

Hodnota nepeněžních zdravotních benefitů je v úhrnné roční výši dle MZS 3174 (46 557,- Kč) osvobozena od daně, ZP a SP. Z plnění poskytnutých nad limit je počítáno ZP, SP i daň.

4.6 PŘÍPLATEK ZA ODPOLEDNÍ SMĚNU pomocí procentní sazby.

Od 1.1.2025 je možno stanovit příplatek za odpolední směnu pomocí procentní sazby definované pomocí "MZS 3219 - Procento příplatku za odpol. směnu" v číselníku "Hodnoty mzdových složek". Částka příplatku je vypočítána pomocí odpovídající výše průměru pro náhrady mezd a definovaného procenta.

UPOZORNĚNÍ: Tento výpočet je proveden **pouze v případě, že je sazba příplatku** definovaná pomocí "**MZS 3220 - Sazba příplatku za odpol. směnu (Kč/hod)**" v číselníku "Hodnoty mzdových složek" **nulová**.

5. Mzdy / Výsledky výpočtů

Všechny aktuálně obsažené výstupy v systému jsou aktualizovány dle platných vzorů pro rok 2025 v tiskové i elektronické variantě.

6. DŮLEŽITÉ – KONTROLY PŘED I PO VÝPOČTU

- 1) Kontrola vypočtených dat s ohledem na změny výpočtu mzdových složek (výpočet zálohové a srážkové daně, základ zdravotního a sociálního pojištění, atd.).
- 2) Kontrola vypočtených dat s ohledem na nové mzdové konstanty (hranice daní, úhrny příjmů, atd.)
- 3) Kontrola zda jsou všechny aktuální pracovní poměry jednoho zaměstnance nastaveny ve vazbě - jeden zvolený PP jako hlavní pracovní poměr a ostatní jako souběžné PP.

Poznámka:

Výše uvedené změny neovlivnily způsob ovládání systému ani styl práce při zpracování mezd. Pouze rozšiřují nebo upravují stávající funkce a možnosti.

Použité zkratky (abecední třídění):

ČID – částečný invalidní důchod

DP – důchodové pojištění

DPP – dohoda o provedení práce

EPO2 – typ formátu dat pro elektronickou

komunikaci s portálem České daňové správy

KP – krátkodobý pracovní poměr

KPD – kratší pracovní doba

MZS – mzdová složka

NP – nemocenské pojištění

OPS – obecně prospěšná společnost

PID – plný invalidní důchod

PMV – průměrný měsíční výdělek

PO – právnické osoby

PP – pracovní poměr

SP – sociální pojištění

xml – typ souboru určený pro přenos dat

ZP – zdravotní pojištění

ŽaPP – životní a penzijní pojištění