

## 1. Mzdy / Číselníky mezd / Zákl. nemoc. dávek

Číselník hranic redukující vyměřovací základ při výpočtu dočasné pracovní neschopnosti byl změněn a obsahuje hodnoty dle tabulky.

Mzs	Název Mzs	1. hranice	2. hranice	3. hranice	Koef.
2410	Náhrada mzdy – nemoc	1 182,00	1 773,00	3 545,00	0,175
2411	Náhrada mzdy – pracovní úraz	1 182,00	1 773,00	3 545,00	0,175
2412	Náhrada mzdy - nepracovní úraz	1 182,00	1 773,00	3 545,00	0,175
2415	Náhrada mzdy – karanténa	1 182,00	1 773,00	3 545,00	0,175
2310	Nemoc	1 182,00	1 773,00	3 545,00	1
2311	Pracovní úraz	1 182,00	1 773,00	3 545,00	1
2312	Nepracovní úraz	1 182,00	1 773,00	3 545,00	1
2320	Ošetřování člena rodiny	1 182,00	1 773,00	3 545,00	1
2324	Dlouhodobé ošetřovné	1 182,00	1 773,00	3 545,00	1
2326	Ošetřování člena rodiny – nepl.	1 182,00	1 773,00	3 545,00	1
2340	Peněžitá pomoc v mateřství	1 182,00	1 773,00	3 545,00	1
2360	Otcovská poporodní péče	1 182,00	1 773,00	3 545,00	1

## 2. Mzdy / Docházka / Svátky

Číselník byl naplněn dny státních svátků platných pro rok 2021.

Datum	Typ	Popis
01.01.2021	Svátek	Nový rok, den obnovy českého státu
02.04.2021	Svátek	Velký pátek
05.04.2021	Svátek	Velikonoční pondělí
01.05.2021	Svátek (So/Ne)	Svátek práce
08.05.2021	Svátek (So/Ne)	Den vítězství
05.07.2021	Svátek	Den slovanských věrozvěstů
06.07.2021	Svátek	Den upálení mistra Jana Husa
28.09.2021	Svátek	Den české státnosti
28.10.2021	Svátek	Den vzniku samostatného československého státu
17.11.2021	Svátek	Den boje za svobodu a demokracii
24.12.2021	Svátek	Štědrý den
25.12.2021	Svátek (So/Ne)	1. svátek vánoční
26.12.2021	Svátek (So/Ne)	2. svátek vánoční

## 3. Mzdy / Číselníky mezd / Hodnoty mzdových složek

V číselníku byly provedeny nastavení následujících hodnot mzdových konstant.

### Ukončené hodnoty mzdových konstant

Kód MZS	Název mzdové složky	Datum platnosti do	Hodnota
2616	Odpočet ze základu ZP u poživatelů inv. důchodu	31.12.2020	11 607,- Kč
2662	Sleva na dani - Poplatník	31.12.2020	2 070,- Kč

Kód MZS	Název mzdové složky	Datum platnosti do	Hodnota
3105	Minimální měsíční mzda	31.12.2020	14 600,- Kč
3106	Minimální hodinová mzda	31.12.2020	87,30 Kč
3115	Minimální měsíční mzda - Inv.důch.	31.12.2020	14 600,- Kč
3116	Minimální hodinová mzda - Inv.důch.	31.12.2020	87,30 Kč
3231	Sazba přípl. za práci ve ztížených prac. podm. Kč/hod	31.12.2020	8,73 Kč
3550	Hranice minimálního započitatelného příjmu NP	31.12.2020	3 000,- Kč
3639	Max. vyměřovací základ SP	31.12.2020	1 672 080,- Kč
3642	Srážková daň - hranice II	31.12.2020	3 000,- Kč
3660	II. Zálohová daň - minimum	31.12.2020	139 340,- Kč
3669	Roční hranice pro solidární daň	31.12.2020	1 672 080,- Kč
3757	Maximální roční výše daňového bonusu	31.12.2020	60 300,- Kč
3758	Minimální měsíční mzda pro přiznání DB	31.12.2020	14 600,- Kč
3791	Životní minimum jednotlivce	31.12.2020	10 362,- Kč

#### Nové nastavení hodnot mzdových konstant

Kód MZS	Název mzdové složky	Datum platnosti do	Hodnota
2616	Odpočet ze základu ZP u poživatelů inv. důchodu	01.01.2021	13 088,- Kč
2662	Sleva na dani - Poplatník	01.01.2021	2 320,- Kč
3105	Minimální měsíční mzda	01.01.2021	15 200,- Kč
3106	Minimální hodinová mzda	01.01.2021	90,50 Kč
3115	Minimální měsíční mzda - Inv.důch.	01.01.2021	15 200,- Kč
3116	Minimální hodinová mzda - Inv.důch.	01.01.2021	90,50 Kč
3180	Horní hranice stravného	01.01.2021	108,- Kč
3182	Procento pro určení nedaněn. příspěvku stavování	01.01.2021	70 %
3231	Sazba přípl. za práci ve ztížených prac. podm. Kč/hod	01.01.2021	9,05 Kč
3550	Hranice minimálního započitatelného příjmu NP	01.01.2021	3 500,- Kč
3639	Max. vyměřovací základ SP	01.01.2021	1 701 168,- Kč
3642	Srážková daň - hranice II	01.01.2021	3 500,- Kč
3660	II. Zálohová daň - minimum	01.01.2021	141 764,- Kč
3661	II. Zálohová daň - procento	01.01.2021	23 %
3669	Roční hranice pro zvýšenou daň (solidární)	01.01.2021	1 701 168,- Kč
3758	Minimální měsíční mzda pro přiznání DB	01.01.2021	15 200,- Kč
3791	Životní minimum jednotlivce	01.01.2021	10 497,- Kč

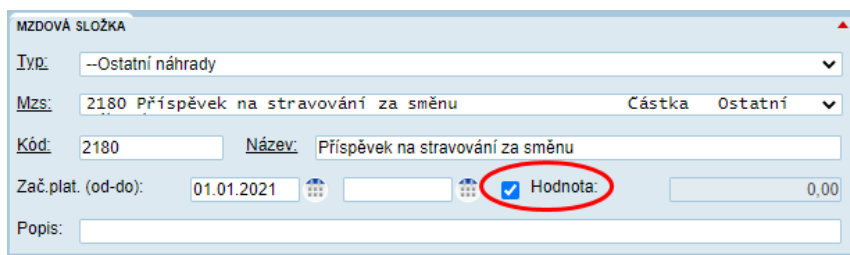
## 4. Mzdy / Pracovní poměry

Do systému přibyly nové mzdové složky pro evidenci stravenkového paušálu a složky ovlivňující výpočet dovolené dle platné legislativy.

### 4.1 STRAVOVÁNÍ

**2180 • Peněžitý příspěvek na stravování za směnu** – mzdová složka slouží pro zadání peněžitého příspěvku na stravování za směnu. Jsou dva možné způsoby zadání:

1) použití stejné částky pro všechny pracovníky – částka příspěvku se zadá do číselníku *Hodnoty mzdových složek* a v prac.poměru se u mzdové složky zaškrtně volba *Hodnota* (jako výchozí hodnota v číselníku je již zadaná výše příspěvku 75,60Kč)



2) zadání individuální částky pro každého pracovníka – v pracovním poměru se vyplní na mzdovou složku 2180 konkrétní částka příspěvku za směnu.

**Oba dva způsoby zadání lze v rámci firmy kombinovat.**

**Při výpočtu mezd dojde zjištění počtu směn pracovníka podle jeho odpracované doby a výpočtu příspěvku celkového příspěvku na stravování na mzdové složky:**

- **2181 - Nedaněný příspěvek na stravování** – měsíční částka příspěvku osvobozena od daně, ZP a SP do maximální výše 70% horní hranice stravenkového paušálu.
- **2182 - Daněný příspěvek na stravování** – měsíční částka příspěvku nad stanovený limit, zdaní se jako běžný příjem zaměstnance.

#### TIP 1

Pro **ruční zadání počtu směn** můžete využít mzdovou složku *1519-Počet odpracovaných směn pro strav. paušál*. Mzdová složka se zadává do pracovního poměru zaměstnance.

#### TIP2

Pokud budete chtít **zadat příspěvek** na stravování zaměstnanci **jednou částkou za celý měsíc**, můžete částku zadat do pracovních poměrů přímo na mzdové složky 2181 a 2182. V tomto případě, je nutné celkovou výši příspěvku rozdělit při zadání na nedaněnou a daněnou část a to dle skutečného počtu směn a maximální výše 70% horní hranice stravenkového paušálu za směnu.

## 4.2 DOVOLENÁ

S ohledem na změnu výpočtu nároku na dovolenou dle nové legislativy v hodinách došlo ke změně metodiky evidence dovolené a přidání nových mzdových složek. Součástí úpravy je také oddělení evidence převedených dnů dovolené z roku 2020 od evidence dovolené roku 2021.

Nárok na dovolenou se nově odvozuje od týdenní pracovní doby zaměstnance – dovolená je počítána ne na dny, ale na hodiny. Roční výměra dovolené je v roce 2021 pouze pravděpodobnou očekávanou hodnotou. Skutečná výše nároku hodin dovolené, kterou lze v průběhu roku čerpat, se stanovuje na základě délky trvání pracovního poměru a odpracované doby u jednoho zaměstnavatele.

Díky tomu je **skutečný roční nárok** na dovolenou **znám de facto zpětně** podle splnění zákonných podmínek nutných pro stanovení nároku na dovolenou (počet odpracovaných

hodin, doba nemoci, doba léčení pracovního úrazu, atd.).

Systém WAK INTRA proto od 1.1.2021 rozlišuje dva stavy dovolené:

- předpokládaná dovolená
- skutečná dovolená

### **PŘEDPOKLÁDANÁ DOVOLENÁ operuje s nárokem na celý rok.**

Stanovení její výše je výsledkem výpočtu, který se skládá ze dvou částí:

- první část zohledňuje již známý skutečný nárok na dovolenou v hodinách za dobu do aktuálního období výpočtu
- druhá část obsahuje výpočet předpokládaných hodin nároku od aktuálního období do konce pracovního poměru resp. do konce aktuálního roku dle aktuálně zadaného denního fondu pracovníka.

Vstupní hodnotou pro výpočet je roční nárok dovolené ve dnech, který je jako v minulosti zadáván na MZS 1350 - *Dovolená - počet dnů nároku*.

Oproti tomu **SKUTEČNÁ DOVOLENÁ** zobrazuje aktuální nárok na dovolenou v každém jednotlivém měsíci vypočítaný na základě trvání pracovního poměru, odpracovaných hodin, dobách nemoci, doba léčení pracovního úrazu, atd. Během roku se skutečný nárok na dovolenou adekvátně mění dle počtu odpracovaných týdnů a dle počtu týdnů, ve kterých zaměstnanec práci nevykonával.

**Skutečný a předpokládaný nárok na dovolenou by se měly na konci roku shodovat.**

#### **4.2.1 Zadání nároku a přehled čerpání dovolené**

Převedená dovolená z roku 2020 se musí čerpat přednostně před novou dovolenou roku 2021. Evidence tohoto nároku navíc musí probíhat ve dnech, proto je evidence vedena odděleně.

#### **Převedená dovolená 2020**

- **1354 – Dovolená - převedené dny (20)** - počet dnů převedené dovolené z minulého roku, mzdová složka (dále jen mzs) se zadává v pracovním poměru zaměstnance s platností od 1.1.2021 do 31.12.2021
- **1351 – Dovolená - čerpání dny (20)** – počet dnů čerpání převedené dovolené, mzs se zadává v pracovním poměru v daném měsíci, kdy k čerpání dojde.
- **1551 – Dovolená - zbývá dny (20)** – počet zbývajících dnů převedené dovolené, zobrazuje se ve výsledcích výpočtu a na výplatní pásce.  
Nutno ohlídat, aby hodnota mzdové složky nešla do mínusu (přečerpání dovolené).

#### **Dovolená 2021**

**Mzdové složky, které se zadávají v pracovním poměru:**

- **1350 – Dovolená - počet dnů nároku** – počet dnů nároku dovolené, mzs se zadává s platností od 1.1.2021 do 31.12.2021. Dny dovolené budou automaticky přepočítány dle denního fondu zaměstnance na hodiny. **Upozornění: je nutné zadat vždy roční počet dnů nároku a to i v případech, kdy pracovní poměr trvá kratší dobu než celý rok!** Systém při výpočtu celkového nároku v hodinách automaticky zohlední délku trvání pracovního poměru.

- **1251 – Dovolená - hodiny čerpání** – čerpání dovolené v hodinách, je možný dvojitý způsob zadání:
  - ruční zadání počtu hodin čerpání, datum platnosti mzs musí být od 1. do posledního dne měsíce
  - automatický výpočet hodin čerpání na základě zadaného intervalu datumů od – do, pole Hodnota musí být v tomto případě 0
- **1252 – Dovolená - proplacené hodiny** – počet hodin proplacené dovolené, mzs se zadává s platností od 1. do posledního dne měsíce
- **1253 – Dovolená - hodiny krácení** – počet hodin krácení dovolené, mzs se zadává s platností od 1. do posledního dne měsíce

#### **Poznámka: změna při evidenci zaměstnankyně na rodičovské dovolené**

Pokud je zaměstnankyně na rodičovské dovolené (má zadanou mzs 2343-Rodičovská dovolená – stav), je nutné, aby měla v pracovním poměru zadánu i mzs 1500-Denní fond pracovní doby z důvodu správného zahrnutí počtu pracovních dnů do výpočtu nároku na dovolenou 2021! Mzs 1500 musí mít vyplněné pole *Hodnota* (uvede se počet hodin/den) a pole *Prac.dny/týden* (uvede se počet pracovních dnů v týdnu).

#### **Výpočtem vzniknou mzdové složky:**

- **1564 – Dovolená - celkový předpokládaný nárok** – předpokládaný počet hodin nároku, na který by měl mít zaměstnanec nárok dle denního(-ích) fondu(ů).
- **1566 – Dovolená - zbývá (předpokládaný nárok)** – počet zbývajících hodin dovolené vypočítaný z předpokládaného nároku po odečtení čerpané dovolené
- **1565 – Dovolená - celkový aktuální skutečný nárok** – skutečný počet hodin nároku na dovolenou v aktuálním měsíci dle skutečné odpracované doby. Hodnota mzs se každý měsíc mění dle počtu odpracovaných hodin. Na konci roku by hodnota měla být shodná se mzdovou složkou 1564 (předpokládaný nárok).
- **1567 – Dovolená - zbývá (skutečný nárok)** – skutečný počet zbývajících hodin dovolené po odečtení čerpané dovolené. Tato mzdová složka může být v průběhu roku i záporná, pokud zaměstnanec čerpá více dnů dovolené v měsíci, než na které má dle odpracovaných hodin skutečně nárok

#### **4.2.2 Proplácení dovolené dle nároku skutečného / předpokládaného**

Způsob proplácení dovolené lze zvolit nastavením **hodnoty mzdové složky 3965 - Proplatit dovolenou dle očekávaného nároku** následovně:

- hodnota Ano = dovolená se bude proplácet do **výše celkového předpokládaného nároku** (dle mzs 1564)
- hodnota Ne = dovolená se bude proplácet do **výše vypočítaného skutečného nároku** v daném měsíci (dle mzs 1565).

Hodnota mzs 3965 se standardně vyzvedává z číselníku *Hodnoty MZS složek*. V případě potřeby individuálního nastavení pro jednotlivé zaměstnance je možné zadat tuto mzs do pracovních poměrů. Hodnota zadaná v prac.poměrech má přednost před hodnotou zadanou v číselníku *Hodnoty MZS složek*.

#### **DŮLEŽITÉ UPOZORNĚNÍ**

**Výchozí nastavení mzs 3965 má hodnotu Ne, tj. dovolená se proplácí dle skutečného**

nároku daného měsíce a **proplatí se** tedy POUZE **čerpané hodiny** dovolené **do výše skutečného nároku** dle mzdové složky 1565.

Pokud **zaměstnanec čerpá** v daném měsíci **více hodin dovolené**, než na které má skutečně nárok, vznikne při výpočtu mzdová složka **1568 - Dovolená - přečerpané hodiny**. Tyto hodiny nemusí být s ohledem na nastavení mzs 3965 proplaceny. Doporučujeme tedy po výpočtu mezd zkontrolovat hodnotu této mzdové složky, abyste předešli případným problémům neproplacení části dovolené.

#### 4.2.3 Proplácení dovolené bez omezení

Protože může nastat situace, že zaměstnanec, zejména na počátku roku, nesplní podmínku čtyř odpracovaných týdnů pro získání nároku na dovolenou, ale zaměstnavatel mu povolí dovolenou čerpat a proplatit, je nutné pro její proplacení přidat do pracovního poměru pro daný měsíc MZS **3967 - Proplatit dovolenou bez omezení** s hodnotou **Ano**.

**Pro kontrolu nároků a čerpání dovolené slouží nový seznam v menu Zaměstnanci / Mzdy / Výsledky výpočtů s názvem Nárok a čerpání dovolené.**

## 5. Mzdy / Výpočet mezd

### 5.1 Výpočet měsíčních mezd

Výpočet mezd byl upraven s ohledem na změnu legislativy. Nejvýznamnější úpravy jsou:

- doplnění nového způsobu výpočtu dovolené v hodinách
- zrušení super hrubé mzdy
- zrušení solidární daně
- rozšíření výpočtu daně o druhou sazbu 23%
- implementace stravenkového paušálu

### 5.2 Výpočet ročního vyúčtování mezd

Ve výpočtu ročního vyúčtování mezd za rok 2020 nedošlo k žádným změnám.

#### Penzijní připojištění

Pokud si zaměstnanec nechal prostřednictvím zaměstnavatele zasílat částky za penzijní připojištění, napočítala se při ročním vyúčtování automaticky mzdová složka R1301 (NČ - příspěvky na penzijní připojištění-systém). S ohledem na změnu výpočtu nároku na nezdanitelnou část základu daně platnou od 31.12.2017 \*) se při ročním vyúčtování mezd tato **mzdová složka R1301 nenapočítá a je nutné zadat na mzdovou složku R1302** (NČ - příspěvky na penzijní připojištění - mimo systém) částku, o kterou se má ponížít základ daně. Systém zadanou částku zkontroluje na maximální výši příspěvku, kterou si poplatník může uplatnit za zdaňovací období.

\*) ponížení příspěvků zaplacených za zdaňovací období o pevnou částku 12 000Kč ročně je nahrazeno postupem, podle kterého se uvedený úhrn příspěvku snižuje o částku rovnající se úhrnu části měsíčních příspěvků, které v jednotlivých kalendářních měsících zdaňovacího období přesáhly výši, od které náleží maximální státní příspěvek

## 6. Mzdy / Výsledky výpočtů

Výplatní páska a Roční mzdový list byl rozšířen o nové mzdové složky s ohledem na změnu evidence dovolené ze dnů na hodiny.

Všechny aktuálně obsažené výstupy v systému jsou aktualizovány dle platných vzorů pro rok 2021.

### Upozornění:

**Od 1.9.2020 se přehled o výši pojistného podává na tiskopisu verze ČSSZ 89 542 14-III/2019. Ve WAK INTRA ho naleznete v menu Mzdy / Výsledky výpočtů, seznam *Přehled o výši pojistného (ČSSZ 59542 14 – III/2019)*.**

## 7. DŮLEŽITÉ – KONTROLY PŘED I PO VÝPOČTU

- 1) Kontrola vypočtených dat s ohledem na změny výpočtu mzdových složek (výpočet zálohové a srážkové daně, základ zdravotního a sociálního pojištění, atd.).
- 2) Kontrola vypočtených dat s ohledem na nové mzdové konstanty (hranice daní, úhrny příjmů, atd.)
- 3) Kontrola zda jsou všechny aktuální pracovní poměry jednoho zaměstnance nastaveny ve vazbě - jeden zvolený PP jako hlavní pracovní poměr a ostatní jako souběžné PP.

### Poznámka:

Výše uvedené změny neovlivnily způsob ovládání systému ani styl práce při zpracování mezd. Pouze rozšiřují nebo upravují stávající funkce a možnosti.

Použité zkratky (abecední třídění):

ČID – částeční invalidní důchod

DP – důchodové pojištění

DPP – dohoda o provedení práce

EPO2 – typ formátu dat pro elektronickou komunikaci s portálem České daňové správy

KP – krátkodobý pracovní poměr

MZS – mzdová složka

NP – nemocenské pojištění

OPS – obecně prospěšná společnost

PID – plný invalidní důchod

PMV – průměrný měsíční výdělek

PO – právnické osoby

PP – pracovní poměr

SP – sociální pojištění

xml – typ souboru určený pro přenos dat

ZP – zdravotní pojištění

ŽaPP – životní a penzijní pojištění