

## Přehled úprav v mzdovém modulu v souvislosti s uplatněním slevy na soc. pojištění

Následující popis úprav mzdového modulu WAK INTRA je spojen s uplatněním slevy na sociálním pojistném zaměstnavatele.

Výpočet slevy v měsících 2009.08 a dalších je součástí běžného výpočtu mezd zaměstnanců.

Výpočet a uplatnění mimořádné slevy za období 01 - 07.2009 je součástí tiskového formuláře Příloha k přehledu o výši pojistného a vyplacených dávkách 2009/02 viz. popis kapitola 4.

### 1 Mzdy/číselníky mezd/Mzdové složky

V souvislosti s možností zaměstnavatele uplatnit slevu na pojistném SP jsme rozšířili seznam mzdových složek. Rozdělili jsme je pro Vás do dvou kategorií a to na mzdové složky, které budete zadávat a mzdové složky, které vzniknou výpočtem.

#### 1.1 Nové mzdové složky určené k zadávání

- 3610**      **Podmínky PP pro slevu na pojistném SP (počítá se / zadává se)**  
Je nastavována automaticky při výpočtu pracovního poměru a nabývá hodnot ANO/NE.  
Tuto složku je také možno zadat v datech pracovního poměru. Jejím zadáním můžete ovlivnit uplatnění slevy za PP zaměstnance. Nastavení v datech PP má přednost před výpočtem.
- 9735**      **Soc. poj. - mimořádná sleva na pojištění za 01- 07 2009 (zadává se)**  
MZS určená k jednorázovému zadání mimořádné slevy zaměstnavatele na pojištění za všechny zaměstnance za období 01 - 07 2009.  
**Upozornění:** složka se zadává na pracovní poměr organizace. Její zadání je rozhodující pro uplatnění mimořádné slevy do odvodu SP za organizaci.

#### 1.2 Nové mzdové složky, které se počítají nebo jsou konstanty

- 7633**      **SP - Sleva na pojistném ze všech PP zaměstnance (počítá se)**  
Výše slevy na soc. pojištění, kterou může zaměstnavatel uplatnit za zaměstnance ze všech jeho PP (hlavní + souběžné).
- 7640**      **SP - základ pro slevu PP (počítá se)**  
Vyměřovací základ daného pracovního poměru zaměstnance, který vstupuje do výpočtu slevy zaměstnavatele na pojistném.
- 9633**      **Soc. poj. - odčitatelné položky dávek vyšší pojistného (počítá se)**  
Celková výše odčitatelných položek (slevy, náhrady, dávky), které byly vyšší než aktuální výše měsíčního pojistného a budou hrazeny ČSSZ.  
**Upozornění:** složka je počítána na pracovním poměru organizace.

- 9733 Soc. poj. - Úhrn slev zaměstnavatele na pojištění (počítá se)**  
Úhrn slev zaměstnavatele na pojištění za všechny zaměstnance v daném období  
**Upozornění:** složka je počítána na pracovním poměru organizace.
- 3612 Max. vyměřovací základ SP pro uplatnění slevy (konstanta zadaná v číselníku Hodnoty mzdových složek)**  
Maximální výše vyměřovacího základu zaměstnance, která je rozhodující pro uplatnění slevy na pojistném
- 3613 Sazba pro výpočet slevy na pojistném SP (konstanta zadaná v číselníku Hodnoty mzdových složek)**  
Procento pro výpočet slevy na pojistném SP
- 3614 Hranice slevy na pojistném SP (konstanta zadaná v číselníku Hodnoty mzdových složek)**  
Procento pro určení maximální výše slevy s ohledem na VZ zaměstnance

## 2 Mzdy/číselníky mezd/Hodnoty mzdových složek

V číselníku byly provedeny nastavení následujících hodnot mzdových konstant.

Kód MZS	Název mzdové složky	Datum platnosti	Hodnota
3612	Max. vyměřovací základ SP pro uplatnění slevy	1.8.2009	27100,- Kč
3613	Sazba pro výpočet slevy na pojistném SP	1.8.2009	3,3 %
3614	Hranice slevy na pojistném SP	1.8.2009	25 %

## 3 Mzdy/číselníky mezd/Mzdové formuláře

Přehled úprav výpočtu mezd po zařazení slevy SP

### 3.1 Výpočet slevy za PP

• **Podmínky PP pro slevu na pojistném SP** – je přidáno automatické nastavování podmínky uplatnění slevy. MZS je **nastavena automaticky na NE** v následujících případech:

- pokud v daném měsíci není zaměstnanec důchodově pojištěn  
MZS 2613 - Osoba není účastná nemocenského pojištění = ANO
- pokud v daném měsíci není zaměstnání malého rozsahu  
MZS 3605 – Zaměstnání malého rozsahu= ANO
- pokud pracovní poměr trval méně než celý měsíc
- pokud je rozdíl měsíců vypočítaných z data vzniku PP a data ukončení PP kratší jak tři kalendářní měsíce včetně
- pokud je vyměřovací základ pro slevu větší než Max. vyměřovací základ pro uplatnění slevy (27.100,- Kč)
- pokud je datum podání ukončení pracovního poměru na hlavičce PP rovno nebo menší než období zpracování mezd

- **SP - Sleva na pojistném ze všech PP zaměstnance** – sleva se počítá vždy na hlavním pracovním poměru zaměstnance. Počítá se za následujících podmínek:
  - podmínka PP pro slevu na pojistném SP je nastavena na hodnotu ANO na hlavním nebo alespoň na jednom ze souběžných PP
  - součet všech základů pro slevu SP z hlavního a všech souběžných PP je menší než Max. vyměřovací základ pro uplatnění slevy (27.100,- Kč)Zároveň je prováděna kontrola výše slevy (max. 25 % výše základů).

### 3.2 Výpočet odvodu sociálního pojištění

Odvod sociálního pojištění firmy (MZS 9630) je doplněn o odečet úhrnu slev. Pokud je odečet úhrnu slev větší jak odvod SP je částka převyšující odvod SP převedena do MZS 9633 **Soc. poj. - odčitatelné položky dávek vyšší pojistného**

**Upozornění:** pokud bude úhrn slev větší jak odvod SP je třeba nastavit předkontace této MZS v číselníku MZS.

## 4 Mzdy/Výsledky výpočtů

Byly doplněny následující výstupy:

- **Přehled o výši pojistného a vyplacených dávkách 2009/02** – byl vytvořen nový formulář dle vzoru ČSSZ 89 542 5 – III/2009. Tento formulář nahrazuje od 2009.08 původní tiskový výstup. Údaje na formuláři je možno opravovat.

- **Příloha k přehledu o výši pojistného a vyplacených dávkách 2009/02** – byl vytvořen nový vícestránkový formulář, který zpracovává mimořádnou slevu SP zaměstnavatele za měsíce 01-07.2009. V podmínkách výběru formuláře nastavte období 2009.08. Zobrazení formuláře může trvat i několik minut, protože dochází k výpočtu slev pro všechny Vaše zaměstnance za sedm měsíců. Údaje na formuláři je možno opravovat.

Přehled je interně nastaven na

První strana formuláře obsahuje tiskový výstup dle vzoru ČSSZ 89 540 0 – III/2009.

**Doporučení:** pro tisk samotné přílohy nastavte v možnostech tisku tisk pouze první strany.

Další strany obsahují soupis pracovníků s výší jejich slev v jednotlivých měsících 01.-07.2009.

### Důležité - upozornění

Celkovou výši slevy po jejím zkontrolování a odsouhlasení **zadáte v pracovním poměru organizace na MZS 9735** - Soc. poj. - mimořádná sleva na pojištění za 01 - 07 2009. **Po zadání spustíte výpočet pracovního poměru za organizaci nebo výpočet libovolného pracovníka.** Tím zajistíte její promítnutí do odvodu SP za organizaci.

## 5 DŮLEŽITÉ – NEZAPOMENOUT

- 1) S ohledem na složitost zpětného výpočtu při stanovení slev za období 01-07.2009 je nutno vypočítané slevy řádně před jejich uplatněním zkontrolovat.

- 2) Zkontrolovanou a odsouhlasenou celkovou výši mimořádné slevy zadat na MZS 9735 -Soc. poj. - mimořádná sleva na pojištění za 01 - 07 2009 na pracovním poměru organizace.
- 3) Po zadání spustíte výpočet pracovního poměru za organizaci nebo výpočet libovolného pracovníka.
- 4) Pokud má zaměstnanec více pracovních poměrů a nejsou definovány jako souběžné, je každý pracovní poměr považován za pracovníkův samostatný jako takový se také posuzuje.

**Poznámka:**

Výše uvedené změny neovlivnily způsob ovládání systému ani styl práce při zpracování mezd. Pouze rozšiřují nebo upravují stávající funkce a možnosti.